

迈梭供应商行为准则

概述

迈梭电子与我们的子公司统称为“迈梭电子”，我们遵循高标准的法律和道德商业惯例，我们希望我们的供应商也能做到这一点。为了确保我们的供应商以诚实和负责的态度开展业务，我们希望，迈梭电子的每家供应商及其代表、员工、代理、供应商和分包商（统称为“供应商”）都能够遵守本供应商行为准则。供应商应进行一切必要的调查，确认符合本准则，并迅速而负责地解决任何问题。我们希望，我们的供应商能够始终以开明而积极的姿态，与迈梭电子讨论本准则的内容。

遵守法律

遵守法律是我们道德标准的基础。供应商应遵守所有适用的国家、州、省和当地法律、法令、条例和法规，包括有关制造、标志、运输、进口、出口、许可、商品或服务批准或认证、环境事务、数据保护和隐私、工资、雇用时间和条件、分包商选择、反歧视、职业健康/安全和机动车辆安全的法律法规。

公平交易

迈梭电子致力于进行公平而诚实的交易。供应商不应通过伪造、隐瞒、滥用保密信息、错误陈述重大事实或任何其他非法贸易惯例，从而获得任何不公平的优势。供应商不应参与定价、串标、市场或顾客分配或类似的非法反竞争活动。利益冲突应被避免。

健康与安全

供应商应始终为其员工和代表提供安全而健康的工作环境。暴力和威胁行为不会被容忍。供应商提供的工作环境应能避免事故的发生，最大程度地减少健康风险。供应商应遵守其经营所在国的适用的安全和健康法律法规，并应始终具有适当的应急准备计划和流程。

劳工和雇用惯例

供应商应始终努力维护其员工的尊严和人格。供应商不应使用强迫或契约劳工、狱中劳工、奴役或贩卖人口以提供其任何商品或服务。供应商应按照所有的当地、州和国家法律法规，雇用达到最低法定年龄的工人。必须遵守所有童工法。供应商不应参与虐待员工或任何形式的肉体或精神虐待或强迫，或容忍对其员工的骚扰。不应要求工人上交护照或政府出具的其他文件，作为雇用的一项条件。供应商应承认并尊重工人根据适用法律，组成、加入并组织工会，进行集体讨价还价的权利。供应商应按照适用的当地、州和国家法律，包括最低工资法律、加班法律和员工福利法律，支付所有员工的报酬。供应商不应超过任何适用的每日和/或每周最高工作时间要求。应向员工提供上报问题且不会受到报复的合理方法。

环境惯例

迈梭电子鼓励对环境负责且不破坏环境的商业惯例。供应商应努力最大程度地减少不必要的不利环境影响。供应商应保持所有必要的环境许可、批准和登记，我们希望我们的供应商主动地促进能源和水资源保护、消除，减少废物和有害气体排放并在适合的情况下回收或再利用材料。供应商应以安全而合法的方式管理、处理、储存并运输所有有害的化学品和物质。所有包装和发货材料和方式应对环境负责。

无贿赂或回扣

供应商开展业务时，不应参与行贿，比如贿赂、回扣、敲诈、贪污、虚假发票或其他行贿。供应商不应通过给予、要求或接受任何金钱、商品、服务或其他有价物，直接或间接地影响或试图影响客观而公平的商业惯例。供应商应致力于根据“公平交易”的原则，开展所有业务，并应建立和坚持制度和流程，确保供应商或其董事、员工、代理、经销商或代表不会接受或支付任何回扣、贿赂或其他贿赂款项，或收取任何不当佣金或个人利益。供应商应在所有记录中保持透明性和准确性。

反腐败法规

供应商应遵守所有适用的反腐败法律，包括且不限于美国海外反腐败法和英国贿赂法，供应商或其任何分包商、卖方、代理、经销商或其他相关第三方不应以任何形式参与商业贿赂，不应直接或间接地提供任何有价物，不应以任何政府机关、任何政府所有、政府控制或政府附属实体的官员或员工的利益为目的，获得或保留任何合同、商业机

遇或其他商业利益，或影响该等具有职权的人士的任何行为或决定。

冲突矿物

迈梭电子完全支持《多德·弗兰克华尔街改革与消费者保护法案》（“法案”）第 1502 节的目标和目的，该法案致力于通过增加使用特定矿物的透明度，减少刚果民主共和国（“DRC”）和周边国家内的暴力冲突，而该等特定矿物可能会为地区内的武装力量提供资金或利益。这些矿物包括钶钽铁矿（即钽）、锡石（即锡）、黄金、钨锰铁矿（即钨）或其衍生产品，并可能包括美国国务卿确定的其他矿物或其衍生产品。为了支持遵守法案，供应商应对其供应链进行法案要求的尽职调查，适当时，应减少使用支持暴力冲突的矿物，减少 DRC 和周边区域的人权侵犯。供应商还应根据迈梭电子的要求，以我们可以接受的形式，定期向迈梭电子提供供应商供应链评估的结果，并应准备适当的政策，监控其供应链，支持我们遵守法案。

保密信息

我们希望供应商采取合理措施，保持迈梭电子或代表迈梭电子托付给其的所有专有和非公开信息的保密性。供应商应通过不低于保护其自有保密信息的努力，保护我方的保密信息不受滥用或非授权公开，在任何情况下，应使用合理的注意程度。供应商不应将我方的任何保密、专有或非公开信息用于其自身利益或损害我方。

不歧视

迈梭电子坚定地致力于雇用和商业惯例中的多样性和公平机遇。供应商不应参与或支持以种族、起源国、性别、生理缺陷、年龄、宗教或任何其他法禁止的其他原因进行非法歧视。供应商应遵守有关聘用、录用、签合同和其他商业惯例的所有适用法律。

机会均等

迈梭电子是一个致力于机会均等的雇主和联邦承包商或分包商。因此，供应商同意，如在美国法下适用，供应商将遵守美国联邦法规 41 CFR 60-1.4(a), 41 CFR 60-300.5(a) 以及 41 CFR 60-741.5(a)项下的要求，并且这些法规构成本准则的一部分。该等规定禁止基于受保护退役军人身份或残障人士而歧视任何符合岗位要求的个体，也禁止基于种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同或原国籍而歧视任何个体。该等规定要求本准则约束的主承包商和分包商采取积极行动聘用和提拔雇员，而不

考虑种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、原国籍、受保护的退伍军人身份或残疾。供应商还同意，如在美国法下适用，其将遵守第 13496 号行政命令(29 CFR Part 471, Appendix A to Subpart A)中有关联邦劳工法规定的雇员权利通知的要求。

账簿和记录

我们希望供应商保持并保留精确而完整的账簿和记录，以便反映其商业交易情况。不能容忍记录弄虚作假或虚假陈述。

审计

我们希望，供应商审计和确认其遵守本准则，并立即纠正任何不合规的行为。我们保留在适当情况下，不时独立审计或调查供应商，以便确认合规性的权利，供应商应就该等审计或调查的所有合理方面提供合作。另外，根据合理要求，供应商应向我们证明，其是否遵守本准则的条款和条件，如果未遵守，需描述其进行纠正问题的措施。我们始终保留在适当情况下，终止与以非法的、不道德的或不负责的方式行事的供应商的合作。

合同信息

有关迈梭供应商行为准则的任何问题或建议，请联系您的买方。

不合规报告

我们鼓励供应商将任何违反迈梭供应商行为准则的情况告知我们。我们已经和帮助热线报告的专业独立第三方签订了合同，通过免费电话和网络，管理报告情况。帮助热线提供多种语言服务，每天 24 小时，每周七天开通。美国免费电话为：1-800-461-9330，国际对方付费电话/对方收费电话为：1-720-514-4400，安全门户网站为：www.convercent.com/report。所有事件报告都将转交给我们的企业办公室进行调查，必要时采取纠正性措施。我们鼓励供应商报告时提供其姓名，但也可以进行匿名报告。如果您报告问题或违法情况，希望您提供准确而完整的信息，以便进行充分的调查或响应。

2019 年 11 月